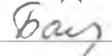


Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Нолинска Кировской области

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
МКУДО «ДДТ»

 Н.Г. Бабкина

Утверждено
Приказом директора МКУДО «ДДТ»
«01» июля 2016 г. № 20/Г-од.
Директор МКУДО «ДДТ»


Л. А. Пислегина

Положение

об ответственности работников, допущенных к персональным данным работников и обучающихся

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об ответственности работников, допущенных к обработке персональных данных работников и обучающихся (далее Положение) Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Нолинска Кировской области (далее – МКУДО «ДДТ») разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом «О персональных данных», Положением «О порядке получения, использования и хранения персональных данных работников МКУДО «ДДТ», Положением «О защите, хранении, обработке и передаче персональных данных обучающихся МКУДО «ДДТ».

1.2. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим ответственность работников допущенных к обработке персональных данных работников и обучающихся МКУДО «ДДТ».

2. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных работников и обучающихся.

2.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, обучающегося привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

2.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению, установленного порядка работы со сведениями конфиденциального характера работник несет дисциплинарную и материальную ответственность в порядке, установленном ТК РФ, и иную юридическую ответственность в порядке, установленном федеральным законом.

2.3. Лица, в обязанность которых входит ведение персональных данных работников, обучающихся обязаны обеспечить каждому возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими его права и свободы, если иное не предусмотрено законом.

2.4. Неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов, либо несвоевременное предоставление таких документов или иной

информации в случаях, предусмотренных законом, либо предоставление неполной или заведомо ложной информации влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере, определяемом Кодексом РФ об административных нарушениях.