

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МКУДО «ДДТ»

*Бабкина* Н.Г. Бабкина

*09/09 2024г*

От Работодателя  
Директор МКУДО «ДДТ»

Л.А. Пислегина

*09.09.2024г*



**Дополнительное соглашение №1  
к коллективному договору Муниципального казенного учреждения дополнительного  
образования «Дом детского творчества» г. Нолинска Кировской области  
на 2024-2027 годы**

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании протеста Прокуратуры Нолинского района от 30.08.2024 года № 02-03-2024/Прдп172-24-20330019, стороны Коллективного договора - Работодатель - в лице его представителя –Пислегиной Л.А. директора Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Нолинска Кировской области, с одной стороны, и работники образовательной организации, в лице их представителя Бабкиной Н.Г. - председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору.

1.Раздел 3 Коллективного договора дополнить пунктами 3.4.20 , 3.4.21, 3.4.22.

3.4.23. и читать в следующей редакции:

3.4.20. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.(в ред. Федерального закона от 12.11.2012 N 188-ФЗ)

3.4.21. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности. (часть вторая в ред.Федерального закона от 29.06.2015 N 201-ФЗ)

3.4.22. Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

«3.4.23. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).»

2. п. 4.7. раздела 4 Коллективного договор дополнить абзацем следующего содержания:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3. п.5.5.5. раздела 5 «Рабочее время, время отдыха» Абзац «Герои труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы» изменить и читать в следующей редакции:

-«Герои труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы» (Закон РФ от 15.01.1993 N 4301-1 (ред. от 30.12.2020) «О статусе Героев Советского союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена славы»).

4. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Нолинска Кировской области на 2024-2027 годы