

ПРИНЯТА
Педагогическим Советом
МКУДО «ДДТ»
Протокол от 30.08.2024, № 01

УТВЕРЖДЕНА
Приказом директора МКУДО «ДДТ»
от 12.09.2024 № 32/9-01

**План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению методологии (целевой модели) наставничества
педагогов и обучающихся в МКУДО «ДДТ» г Нолинска Кировской области
на 2024-2025 учебный год**

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников (далее - педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов учреждения.

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы»
 - внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель-учитель, ученик — ученик, учитель-ученик»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле региона; реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

№	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации программы наставничества	Информирование педагогов, родителей, обучающихся о возможностях целевой модели	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества учащихся для организаций, осуществляющих	сентябрь 2024	зам. директора по УВР

		наставничества	образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным в том числе с применением лучших практик обмена опытом между учащимися. 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.		
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели	-издание приказа о формировании наставнических групп -разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества	октябрь 2024г.	директор, зам. директора по УВР
		Выбор форм и моделей наставничества исходя из потребностей учреждения	Проведение бесед с педагогами по вопросам реализации целевой модели наставничества.	сентябрь-октябрь 2024	директор, зам. директора по УВР
2	Формирование базы наставляемых и наставников	Сбор данных о наставляемых и наставниках	-сбор информации о наставниках, желающих принять участие в программе наставничества -сбор информации о запросах наставляемых педагогов (анализ методической работы, анализ анкет профстандартов) -формирование базы данных наставляемых из числа педагогов и обучающихся -подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	сентябрь, октябрь 2024	заместитель директора по УВР
	Формирование наставнических групп	Отбор наставников и наставляемых	-проведение анализа заявок потенциальных наставников -соединение наставников и наставляемых в пары, группы -разработка индивидуальных планов развития под руководством наставника по формам	октябрь 2024	зам. директора по УВР, наставники и наставляемые

			наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель»		
3	Организация и осуществление работы наставнических групп, пар	Организация комплекса встреч наставников и наставляемых	-проведение планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	ноябрь 2024-май 2025	наставники, наставляемые
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование с целью обратной связи для промежуточной оценки	май 2025г	Зам. директора по УВР
4	Завершение наставничества	Отчёты по планам работы	-проведение мониторинга личной удовлетворённости участием в направлении наставничества -представление результатов работы наставничества -проведение мониторинга качества реализации «дорожной карты».	апрель-май 2025	зам. директора по УВР наставники и наставляемые
		Мотивация и поощрение наставников	Публикация результатов реализованных направлений наставничества, размещение информации на сайте учреждения	Май 2025г.	Директор зам. директора по УВР