


Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Нолинска Кировской области

Принято на собрании трудового  
коллектива  
Протокол от 23 . 07 . 2024 г

Утверждены  
Приказом № 34-01 от 23 . 07 . 2024 г  
Директор МКУДО «ДТ»  
 Л.А. Пислегина

Согласовано:  
Председатель профсоюзного комитета  
 Н.Г. Бабкина

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»  
г. НОЛИНСКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Нолинск, 2024 год

1. Пункт 2.8. изменить и изложить в следующей редакции:  
 «2.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|   |               |
|---|---------------|
| Профессиональные квалификационные группы должностей размер оклада педагогических работников:                          |               |
| 2 квалификационный уровень:<br>- педагог дополнительного образования<br>- педагог-организатор<br>- социальный педагог | 13 075 рублей |
| 3 квалификационный уровень:<br>- методист   |               |

2. Пункт 2.36. изменить и изложить в следующей редакции:

«2.36. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается:

работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается локальным нормативным актом по организации. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0;

молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в муниципальные образовательные организации Нолинского района, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трёх лет работы в организации.

Размеры выплаты устанавливаются в следующем порядке:

|   |  |
|---|--|
| Период работы в образовательной организации | Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу |
|---|--|

|                   | (должностному окладу) |
|-------------------|-----------------------|
| Первый год работы | 0,35                  |
| Второй год работы | 0,30                  |
| Третий год работы | 0,20                  |

Статус молодого специалиста может быть продлён на период до трёх лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;  
при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком.

Право на получение выплат, назначенных до 01.07.2024, сохраняются до окончания периодов, на которые были назначены эти выплаты.