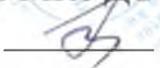
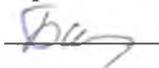


Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Нолинска Кировской области

Принято на собрании трудового
коллектива
Протокол от 23 . 07 . 2024 г

Утверждены
Приказом № 34-01 от 23 . 07 . 2024 г
Директор МКУДО «ДТ»
 Л.А. Пислегина

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
 Н.Г. Бабкина

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
г. НОЛИНСКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Нолинск, 2024 год

1. Пункт 2.8. изменить и изложить в следующей редакции:
 «2.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы должностей размер оклада педагогических работников:	
2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования - педагог-организатор - социальный педагог	13 075 рублей
3 квалификационный уровень: - методист	

2. Пункт 2.36. изменить и изложить в следующей редакции:

«2.36. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается:

работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается локальным нормативным актом по организации. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0;

молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в муниципальные образовательные организации Нолинского района, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трёх лет работы в организации.

Размеры выплаты устанавливаются в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу
---	--

	(должностному окладу)
Первый год работы	0,35
Второй год работы	0,30
Третий год работы	0,20

Статус молодого специалиста может быть продлён на период до трёх лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком.

Право на получение выплат, назначенных до 01.07.2024, сохраняются до окончания периодов, на которые были назначены эти выплаты.