

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Нолинска Кировской области

Принято на собрании трудового  
коллектива  
Протокол от 23.04.2024 г

Утверждены  
Приказом № 47 от 23.04.2024 г  
Директор МКУДО «ДДТ»  
Л.А. Пислегина

Согласовано:  
Председатель профсоюзного комитета  
Бабкина Н.Г. Бабкина

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»  
г. НОЛИНСКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Нолинск, 2024 год

1.Пункт 2.34.5. изменить и изложить в следующей редакции:

2.34.5. Доплата за стаж непрерывной работы в учреждении устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно

2.Пункт 2.34. дополнить п. 2.34.6. и изложить в следующей редакции:

« 2.34.6. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится педагогическим работникам дифференцированно в зависимости от периода непрерывной работы в образовательных организациях, дающего право на получение этой выплаты, в пределах финансовых средств учреждения в следующих размерах

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 5
От 6 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа на 1% за 1 год стажа работы, но не более 15%.

Исчисление и выплата последующих доплат производится на основании приказа директора по мере достижения стажа, дающего права на увеличение доплаты.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.