

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Нолинска Кировской области

Принято на собрании трудового коллектива

Протокол от 01.09.2025 г

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

Баб Н.Г. Бабкина

Утверждены
Приказом № 39-од от 01.09.2025 г
Директор МКУДО «ДТ»
Л.А. Пислегина



**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
г. НОЛИНСКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Нолинск, 2025 год

1. В пункте 2.18. раздела II «Порядок и условия оплаты труда» слова «от 24.01.2014 № 33н» заменить словами «от 21.11.2023 № 817н».

2. Пункт 4.18 раздела IV «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«4.18. «52. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме:

выплат районных коэффициентов;

выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время);

выплат за дополнительную работу (руководство внутриучрежденческими методическими объединениями и цикловыми методическими комиссиями, за квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист», за совмещение профессий (должностей), за работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы).

В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».
