



Вх. 03.09.
2024г

ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
НОЛИНСКОГО РАЙОНА**

ул. Карла Маркса, 22, г. Нолинск, 613440
тел./факс (8-833-68) 2-28-79

30.08.2024

02-03-2024/Прдп172-24-20330019

Директору МКУДО «ДДТ»

Пислегиной Л.А.

ул. Коммуны, д. 10,
г. Нолинск,
Кировская обл., 613440

ПРОТЕСТ

на Коллективный договор МКУДО
«ДДТ» г. Нолинска Кировской
области на 2024-2027 годы от
15.01.2024

Прокуратурой района проведена правовая экспертиза Коллективного договора МКУДО «ДДТ» г. Нолинска Кировской области на 2024-2027 годы от 15.01.2024 (далее – Договор), в ходе которой установлено, что положения указанного локального правового акта противоречат действующему законодательству.

Трудовое законодательство в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации устанавливает гарантии трудовых прав и свобод граждан.

В соответствии со ст. 8, 9 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работодатели за исключением работодателей физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

В силу ст. 40 ТК РФ, коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Требованиями статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273)

Прокуратура Нолинского района Кировской
области

№ 02-03-2024/Прдп172-24-20330019

определены компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации.

Частью 7 статьи 28 Федерального закона № 273 закреплено, что образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

В соответствии с положениями главы 41 ТК РФ законодательством предусмотрены особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Согласно ст. 261 ТК РФ установлены гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора.

В МКУДО «ДДТ» г. Нолинска заключен и действует по настоящее время Договор.

Названный Договор в нарушение указанных норм не регулирует положения об особенностях расторжения трудового договора со следующими категориями лиц: с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, с единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

Пунктом 4.7 Договора установлено, что задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с законодательством РФ.

Вместе с тем, несмотря на указание в Договоре на ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы, Договор не регулирует положения об особенностях денежной компенсации работникам.

В соответствии с п. 5.5.5 Договора установлено, что первоочередное право на предоставление отпуска в удобное для них время имеют: герои труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы (п. 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ).

Однако, в связи с изданием Федерального закона от 29.12.2015 № 388-ФЗ ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ утратила силу с 01.07.2016.

В нарушение норм трудового законодательства работодателем п. 5.5.5 Договора изложен с использованием утративших законную силу документов.

Таким образом, положения разделов 4, 5 Договора надлежит привести в соответствие с действующим законодательством.

Устранение нарушений возможно путем внесения изменений в правовой акт.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 года № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МКУДО «ДДТ» г. Нолинска Кировской области на 2024-2027 годы от 15.01.2024, привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением приказа о внесении изменений в соответствующий правовой акт.

Прокурор района

юрист 1 класса



В.И. Пестов