



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА  
НОЛИНСКОГО РАЙОНА**

ул. Карла Маркса, 22, г. Нолинск, 613440  
тел./факс (8-833-68) 2-28-79

30.08.2024

02-03-2024/Прдп173-24-20330019

Директору МКУДО «ДДТ»

Пислегиной Л.А.

ул. Коммуны, д. 10,  
г. Нолинск,  
Кировская обл., 613440

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего  
трудоого распорядка МКУДО  
«ДДТ» г. Нолинска от 12.09.2017

Прокуратурой района проведена правовая экспертиза Правил внутреннего трудового распорядка МКУДО «ДДТ» г. Нолинска (далее – Правила), утверждённых Приказом от 12.09.2017 № 28/2, в ходе которой установлено, что положения указанного локального правового акта противоречат действующему законодательству.

В соответствии с ч. 1 ст. 8 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работодатели за исключением работодателей физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно ст. 65 ТК РФ к числу документов, предоставляемых работником при заключении трудового договора, относятся, в том числе:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;

Прокуратура Нолинского района Кировской  
области  
№ 02-03-2024/Прдп173-24-20330019

В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

В то же время п. 2.11 Правил не содержит в перечне документов, предъявляемых лицом, поступающим на работу, документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ, а также не указывает возможность предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Пункт 2.11 Правил изложен в утратившей силу редакции ТК РФ, так как в число документов, необходимых при приеме на работу, входят страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, медицинская книжка.

Разделом 5 Правил закреплены положения по организации в учреждении режима работы, отдыха сотрудников.

В соответствии с п. 5.31 Правил очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ТК РФ.

Вместе с тем, в соответствии с со ст. 262.1 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Также, в соответствии со ст. 262.2 ТК РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

В нарушение требований ст.ст. 262.1, 262.2 ТК РФ в разделе 5 Правил нормы о защите прав указанных категорий работников не отражены.

Согласно ч. 4 ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Между тем, пункт 8.4 Правил не содержит исключения, согласно которому дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а также не указывает, что дисциплинарное взыскание за указанные нарушения не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка.

Таким образом, положения пунктов 2.11, 8.4, раздела 5 Правил надлежит привести в соответствие с действующим законодательством.

Устранение нарушений возможно путем внесения изменений в правовой акт.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 года № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МКУДО «ДДТ» г. Нолинска, утверждённые Приказом от 12.09.2017 № 28/2, привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением приказа о внесении изменений в соответствующий правовой акт.

Прокурор района

юрист 1 класса



В.И. Пестов